

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況および
女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	①男性職員の 配偶者出産休暇		②男性職員の 育児参加休暇	
	取得率	平均日数	取得率	平均日数
取組目標	100%	—	70%	—
R1 年度	0%	0 日	0%	0 日
R2 年度	100%	2 日	33.3%	1.7 日
R3 年度	100%	1 日	100%	5 日
R4 年度	100%	2 日	60%	3 日
R5 年度	83.3%	1.3 日	97.9%	4.8 日

	③育児休業取得率		④育児休業 平均取得期間	
	男性(対象者)	女性(対象者)	男性	女性
取組目標	10%	—	—	—
R1 年度	0% (1 名)	100% (3 名)	0 日	1 年 9 ヶ月
R2 年度	0% (3 名)	100% (3 名)	0 日	2 年 1 ヶ月
R3 年度	0% (1 名)	100% (2 名)	0 日	1 年 2 ヶ月
R4 年度	0% (2 名)	100% (1 名)	0 日	1 年 5 ヶ月
R5 年度	83.3% (6 名)	100% (1 名)	15.3 日	1 年 6 ヶ月

	⑤時間外勤務が月 45 時間以上 及び年 360 時間を超えた者の割合	⑥超過勤務の状況 (月平均)	⑦年次休暇 取得日数
取組目標	0%	—	平均 12 日以上
R1 年度	月 45 時間以上 13.7% 年 360 時間以上 2.3%	8.1 時間	平均 9.6 日
R2 年度	月 45 時間以上 11.6% 年 360 時間以上 0%	6.9 時間	平均 10.3 日
R3 年度	月 45 時間以上 11.6% 年 360 時間以上 2.5%	8.5 時間	平均 10.7 日
R4 年度	月 45 時間以上 18.1% 年 360 時間以上 0.0%	9.3 時間	平均 10.9 日

R5 年度	月 45 時間以上 9.5% 年 360 時間以上 0.0%	6.9 時間	平均 12.4 日
	⑧職員採用者数における 女性職員数の割合	⑨全職員の女性割合	
取組目標	—	—	
R1 年度	80.0%	45.7%	
R2 年度	100%	46.5%	
R3 年度	83.3%	48.5%	
R4 年度	85.7%	48.5%	
R5 年度	81.8%	49.4%	

	⑩課長相当職に占 める女性の比率	⑪課長補佐相当職に占める 女性の比率（幼保を除く）	⑫保育所・幼稚園の 女性管理職比率
取組目標	20%以上	30%以上	—
R1 年度	20.0%	25.0%	100%
R2 年度	18.8%	29.2%	100%
R3 年度	7.7%	36.7%	100%
R4 年度	7.7%	31.0%	100%
R5 年度	5.8%	35.7%	100%

※⑦は暦年（各年 1 月 1 日～12 月 31 日）、⑧⑨⑩⑪⑫は各年度 4 月 1 日現在

※取組目標はいずれも令和 5 年度までの目標値